

**NECORESPUNDERE PROFESIONALĂ (art 61 lit d, 73(2))**  
(perioadă de probă)

**SC** .....

**Sediul** .....

**Reg.Com.** .....

**DECIZIA NR.**.....  
**Data** .....

Administratorul SC .....

dl/d-na.....

Având în vedere referatul (nota de constatare) înregistrat sub nr...../..... întocmit de către dl/d-na..... având funcția de....., cu ocazia cercetării prealabile privind pe dl/dna..... având funcția de ....., care a (descrierea faptei).....

.....;

s-a constatat că aceste fapte nu îi sunt imputabile.

Termenul de .....zile lucrătoare acordat salariatului pentru a-si manifesta expres consimțământul cu privire la locurile de muncă oferite ..... expiră la data de.....; zilele cuprinse în intervalul de la ..... până la ..... nu constituie vechime în muncă, întrucât dl/d-na.....nu a prestat activitate, fiind în termenul prevăzut de art.64, 73(2) din Codul Muncii

În baza art.61 lit.d, art.64, 74 din Codul Muncii;

În temeiul prevederilor Legii 31/90 privind societățile comerciale și a prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societății,

**DECIDE:**

**Art.1.** Începând cu data de ..... încetează contractul individual de muncă al d-lui/d-nei ..... având funcția de ..... în cadrul societății, conform art. 61 lit.d din Codul Muncii.

**Art.2.** Prezenta poate fi contestată în termen de 30 de zile de la comunicare la Tribunalul .....

**Art.3.** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se însărcinează dl/d-na ..... și se comunică celui în cauză.

ADMINISTRATOR,  
L.S.